

Inleiding

Icoon bestaat om organisaties bewust te maken van de waarde van stilstaan bij en afscheid nemen in transities, en hen hierin te begeleiden. Wij sluiten tijdelijk aan bij leiders en teams en staan stil bij wat waardevol is. Met oprechte belangstelling maken we het onbespreekbare bespreekbaar. Het effect is ruimte voor de toekomst en resultaten die zichtbaar zijn in het hier en nu.

Wij werken samen met onze kudde paarden. We volgen hen in hun noodzaak om samen te werken om het voortbestaan van de kudde veilig te stellen. Interventies van de paarden zijn altijd gericht op het geheel.

Teamcoachen met de wijsheid van de kudde

De opleiding 'Teamcoachen met de wijsheid van de kudde' richt zich specifiek op het werken met teams. De ervaren paardencoach zal na deze opleiding in staat zijn programma's voor teams te ontwerpen en teams te begeleiden met de inzet van het paard. Dit vanuit het perspectief van het systeem en de wijsheid van de kudde.

Voor wie is de opleiding bedoeld?

Paardencoaches die reeds ervaring hebben in het coachen van individuen en bekend zijn met het systemisch gedachtegoed. Mensen die de Windopleiding (Wind.nu) of een vergelijkbare opleiding gevolgd hebben.

Het doel van de opleiding is paardencoaches op te leiden om te werken met de ontwikkeling van teams met hulp van paarden. We kijken en handelen systeemgericht en gaan uit van de resultaten die een team wil halen. We werken met de informatie die het paard vanuit zijn natuur geeft over het 'overleven van de kudde' met betrekking tot het team.

Uitgangspunten in het werken met teams en paarden

Ons uitgangspunt is dat paarden, in contact met een team, vanuit de ziel van de kudde, aansluiten bij de kern van het team en dat zij circulair waarnemen en reageren.

- *Aansluiten vanuit de ziel van de kudde.* Dat wil zeggen dat een paard instinctief en actief vanuit zijn eigen kuddebewustzijn probeert om een team in contact te brengen met de beginselen van de kudde, die noodzakelijk zijn voor het floreren en overleven van de kudde. Deze beginselen zijn: compleetheid, ordening, de kudde draagt en vitaliteit.
- *Circulaire respons.* Dit wil zeggen dat gedrag van een teamlid informatie geeft over het team als geheel. Vanuit de noodzaak tot overleven in de kudde kijkt het paard altijd naar de bijdrage die kuddeleden voor het geheel hebben. Daarmee komt gedrag dat wij mensen als individueel betitelen in een geheel ander licht te staan....

Opbrengst van de opleiding

Deelnemers kennen:

- De samenwerkingscompetenties die een team nodig heeft in verschillende fasen van ontwikkeling in een team.
- Dilemma's die spelen in verschillende soorten teams, zoals gelegenheidsteams en zelforganiserende teams.
- De verschillende gedragingen waarmee het paard informatie geeft over bepaalde thema's en/of dynamieken die spelen in een team en hoe dit zich uit in verschillende soorten druk.
- Het verschil in dynamieken in familiesystemen en organisatiesystemen.
- De drie vormen van 'wij' en het effect van deze vormen op een team.

Deelnemers kunnen:

- Een intakegesprek voeren met hulp van een kudde paarden.
- Naar aanleiding van de intake een inschatting maken van het ontwikkelingsniveau van het team en daar interventies voor ontwikkelen.
- Een team coachen met ondersteuning van een paard, waarbij het paard steeds de leidende factor blijft.
- Afhankelijk van de vraag van het team, het soort team en de ontwikkelingsfase van het team, oefeningen bedenken en die uitvoeren met ondersteuning van het paard.
- Werken met de circulaire informatie die het paard geeft vanuit het harmoniseren in de kudde.
- Systeemdruk die het paard laat zien herkennen en daar mee werken.
- Gebruik maken van de beginselen van de kudde in het coachen van het team en hierbij ook dynamieken herkennen die spelen in een team.

Werkwijze

We bieden theorie aan ter ondersteuning van het leren. Theorie op het gebied van systeemdenken, systeemdynamieken in organisaties en de wijsheid van de kudde.

In de opleiding werken we met het opleidingsteam als gelegenheidsteam. Op deze manier leren deelnemers ook vanuit de rol als teamlid wat het effect kan zijn van interventies op teams. Het kunnen schakelen tussen verschillende posities - als individu, als teamlid en als begeleider - vinden we een belangrijke vaardigheid van de teamcoach. Deelnemers leren 'erin' en 'eruit' te stappen.

We werken met de dynamieken van een gelegenheidsteam. Een systeem maakt deel uit van een groter systeem (een team van een organisatie). Een gelegenheidsteam zoals een opleidingsteam maakt deel uit van een veld (het veld van paardencoaches) en is verbonden met de opleidingsorganisatie (Icoon) en met de organisaties waar de deelnemers deel van uitmaken. Dit vraagt veel van het grondbeginsel compleetheid: waar moeten mensen zich aan verbinden en waar moeten ze zich (tijdelijk) van ontbinden om dit team te doen floreren? Deelnemers worden uitgenodigd te onderzoeken welke dynamiek uit het veld hen als gelegenheidsteam kan grijpen.

Tenslotte nodigen we een gastteam uit in de opleiding om met elkaar oefeningen te ontwikkelen op het gebied van teamcoaching en praktisch te oefenen met het begeleiden van een team. Dit is tevens de proeve van bekwaamheid voor het team en de afzonderlijke leden.

Opzet van de opleiding

Blok 1	Blok 2	Blok 3	Blok 4 (een dag)
Creëren van de basis om te werken vanuit systeemdenken en systemisch werk. Werken met het paard als begin en eindpunt. Vanuit het kuddebewustzijn, harmoniseren en circulair reageren. Zelf ontwikkelen als team, wisselen tussen de positie van teamcoach, teamlid en deelnemer	Verdieping op het werken met beginselen van de kudde. Thema systeemdruk, werken met verschillende typen teams en omgaan met veranderingen binnen een organisatie. Intake met de manager van het gastteam	Thema leiderschap Aandacht voor het 'leidend principe' van een team Coachen van het gastteam	Verdieping op leerwensen van de deelnemers, mogelijk nogmaals een gastteam Werken met het thema afscheid

N.B. deze opzet is onder voorbehoud, afhankelijk van de ontwikkeling in de opleiding kan de inhoud c.q. volgorde worden aangepast door de trainers.

Duur

Drie blokken van twee dagen en 1 terugkomdag. Totaal 7 dagen.

Blok 1: 27 en 28 september 2021

Blok 2: 28 en 29 oktober 2021

Blok 3: 22 en 23 november 2021

Blok 4: 16 december 2021

Locatie

De opleiding wordt gegeven bij de eigen locatie van Icoon:

Eekterweg 10
8171 NX Vaassen

Deelnemers

Minimaal 8, maximaal 12

Docenten

Nicolle Themmen & Leontine Kremers

Kosten

€ 2400,00 exclusief btw

Meer informatie?

Bel Nicolle Themmen of stuur een mail naar info@icoontrainingencoaching.nl.